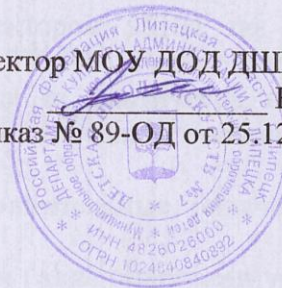


Принято общим собранием коллектива  
МОУ ДОД ДШИ № 7  
Протокол № 2 от 24.12.2014 г.

Согласовано с Профкомом  
МОУ ДОД ДШИ № 7  
Протокол № 4 от 23.12.2014 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ ДОД ДШИ № 7 г. Липецк  
В.Н. Копытов  
приказ № 89-ОД от 25.12.2014г.



**Права, обязанности и ответственность  
работников МОУ ДОД Детская школа искусств № 7  
(кроме педагогических работников).**

**1. Общие положения**

Права, обязанности и ответственность работников МОУ ДОД Детская школа искусств № 7 (далее по тексту – ДШИ), занимающих должности, указанные в части первой статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом ДШИ, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами ДШИ, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

**2. Права работника ДШИ.**

Работник имеет право на:

- 2.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 2.4. рассмотрение руководства предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями;
- 2.5. оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей;
- 2.6. защиту своих интересов самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;
- 2.7. конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
- 2.8. Для работников ДШИ установлена пятидневная рабочая неделя нормальной продолжительности с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), шестидневная рабочая неделя – для рабочих по обслуживанию зданий. Время начала и окончания работы устанавливается с 09.00 до 18.00. Перерыв на обед с 13.00 до 14.00. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.
- 2.9. Всем работникам ДШИ обеспечивается возможность приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении.
- 2.10. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.
- 2.11. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.12. Всем работникам в соответствии с законодательством предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели. Отпуск предоставляется с сохранением места работы (должности) в соответствии с очередностью (графиком)

Принято общим собранием коллектива  
МОУ ДОД ДШИ № 7  
Протокол № 2 от 24.12.2014 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ ДОД ДШИ № 7 г. Липецк  
В.Н. Копытов  
приказ № 89-ОД от 25.12.2014г.

Согласовано с Профкомом  
МОУ ДОД ДШИ № 7  
Протокол № 4 от 23.12.2014 г.

**Права, обязанности и ответственность  
работников МОУ ДОД Детская школа искусств № 7  
(кроме педагогических работников).**

1. Общие положения

Права, обязанности и ответственность работников МОУ ДОД Детская школа искусств № 7 (далее по тексту – ДШИ), занимающих должности, указанные в части первой статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом ДШИ, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами ДШИ, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

2. Права работника ДШИ.

Работник имеет право на:

- 2.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 2.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 2.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 2.4. рассмотрение руководства предложений по совершенствованию работы, связанной с должностными обязанностями;
- 2.5. оказание содействия в исполнении своих должностных обязанностей;
- 2.6. защиту своих интересов самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;
- 2.7. конфиденциальность дисциплинарного или служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
- 2.8. Для работников ДШИ установлена пятидневная рабочая неделя нормальной продолжительности с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), шестидневная рабочая неделя – для рабочих по обслуживанию зданий. Время начала и окончания работы устанавливается с 09.00 до 18.00. Перерыв на обед с 13.00 до 14.00. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.
- 2.9. Всем работникам ДШИ обеспечивается возможность приема пищи в специально отведенном для этой цели помещении.
- 2.10. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.
- 2.11. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.12. Всем работникам в соответствии с законодательством предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели. Отпуск предоставляется с сохранением места работы (должности) в соответствии с очередностью (графиком)



предоставления (отпусков, утверждаемым директором ДШИ по согласованию с Профкомом ДШИ (ст.ст. 114, 115, 122, 123, 267 ТК РФ). Расчет средней заработной платы работника за отпуск производится исходя из фактически начисленной ему зарплаты и фактически отработанного им времени за предшествующие 12 календарных месяцев;

2.13. Сверх основного отпуска ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Перечня работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утверждаемый Работодателем с учетом мнения Профсоюза (ст.ст. 116, 117 ТК РФ);
- работникам с ненормированным рабочим днем (ст.ст. 116, 119 ТК РФ);
- работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет (и, или детей-инвалидов до 18 лет) и родителям, в одиночку воспитывающим детей в возрасте до 14 лет (и, или детей-инвалидов до 18 лет) (ст.ст. 116, 263 ТК РФ);
- работникам, подвергавшимся воздействию радиации (федеральный закон от 15.05.1991г. № 1244-1);
- иным категориям работников в соответствии с действующим законодательством;

2.14. Работники имеют право на получение дополнительного без сохранения заработной платы отпуска в случаях, предусмотренных статьей 128 ТК РФ;

2.15. Система оплаты труда наряду с оплатой по тарифным ставкам и окладам предусматривает выплаты, устанавливаемые директором ДШИ с учетом мнения Профкома ДШИ:

- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера.

Конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаются в Положении об оплате труда работников.

### 3. Обязанности работника ДШИ.

Работник обязан:

- 3.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, согласно должностной инструкции.
- 3.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.3. соблюдать трудовую дисциплину;
- 3.4. бережно относиться к имуществу ДШИ, в том числе находящемуся в ДШИ имуществу третьих лиц, если ДШИ несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 3.5. незамедлительно сообщать директору ДШИ либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ДШИ, в том числе находящегося в ДШИ имуществу третьих лиц, если ДШИ несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;
- 3.6. соблюдать противопожарный режим, не допускать действий, приводящих к пожару или чрезвычайной ситуации;
- 3.7. знать свои обязанности при возникновении пожара или чрезвычайной ситуации;
- 3.8. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 214 ТК РФ).

#### 4. Ответственность работника ДШИ.

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений директора ДШИ работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.3. За виновное причинение ДШИ или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник образовательной организации несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и/или гражданским законодательством.